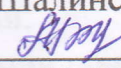


ПРИНЯТО:
На заседании РМО
старших воспитателей
Шалинского муниципального района
Протокол №1
от 10.12.2018

УТВЕРЖДАЮ:
Руководитель РМО
Старших воспитателей
Шалинского муниципального района
 А.М.Магомадова
от 10.12.2018

**Положение
о районном методическом объединении старших воспитателей
дошкольных образовательных учреждений
Шалинского муниципального района**

1. Общие положения

Районное методическое объединение (РМО) старших воспитателей ДООУ создаётся в целях совершенствования содержания методической работы и её методического обеспечения в соответствии с современными требованиями к образовательному процессу на основе районного плана работы с воспитателями, внедрения в практику работы инновационных технологий, повышения профессионализма педагогов. РМО в своей деятельности руководствуется Конвенцией о правах ребёнка, законами Российской Федерации, решениями правительства Российской Федерации, органов управления образованием и настоящим Положением.

РМО создаётся и ликвидируется на основании приказа МУ «УДУ Шалинского муниципального района».

2. Задачи районного методического объединения старших воспитателей.

В ходе работы РМО старших воспитателей решаются следующие задачи:

- изучение нормативной и методической документации по вопросам дошкольного образования;
- организация работы по отбору содержания и составлению образовательных программ ДООУ с учётом ФГОС ДО;
- обеспечение профессионального, культурного и творческого роста педагогов;
- освоение нового содержания, технологий и методов по управлению методической работой в ДООУ района;
- изучение и анализ состояния организации методической работы в ДООУ района, а также состояния воспитательно-образовательного процесса;
- обобщение передового опыта воспитателей и внедрение его в практику работы;

- оказание помощи в подготовке и проведении конкурсов профессионального мастерства среди педагогов района;
- организация открытых методических мероприятий по определенной теме с целью ознакомления с методическими материалами;
- информирование воспитателей о содержании посещённых курсов повышения квалификации, творческих командировок;
- организация работы по приведению оснащения предметно-пространственной среды ДООУ района в соответствие с требованиями ФГОС ДО;

3. Организация работы районного методического объединения

3.3.1. В годовой план работы РМО включаются график проведения его заседаний и описание межсекционной деятельности.

РМО старших воспитателей может организовать семинарские занятия, цикл консультаций по заданной и определённой тематике.

В течение учебного года проводится не менее четырёх заседаний РМО старших воспитателей с организацией методических мероприятий, открытых занятий с детьми дошкольного возраста.

3.2. К основным формам работы в РМО относятся:

- внедрение инновационных методик и технологий по вопросам воспитания, развития и обучения детей дошкольного возраста в образовательный процесс ДООУ;
- «круглые столы», совещания и семинары по методическим вопросам, творческие отчеты воспитателей;
- заседания РМО по вопросам методики обучения и воспитания детей;
- открытые занятия и совместная деятельность;
- лекции, доклады, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания, вопросам общей педагогики и психологии;
- изучение и реализация в образовательном процессе требований нормативно-правовых и конструктивно-методических документов, передового педагогического опыта;
- взаимопосещение различных методических мероприятий, организуемых в ДООУ
- анализ проведённых методических мероприятий.

4. Права районного методического объединения РМО имеет право:

- вносить предложения по совершенствованию образовательного процесса в ДООУ района;
- рекомендовать к публикации материалы о передовом педагогическом опыте, накопленном в РМО;
- рекомендовать к поощрению воспитателей за активное участие в инновационной деятельности;
- рекомендовать воспитателям различные формы повышения квалификации;

5. Обязанности членов РМО.

Каждый старший воспитатель должен являться членом РМО и иметь собственную программу профессионального самообразования.

Он обязан:

- знать основные тенденции развития дошкольной педагогики и психологии; - участвовать в заседаниях РМО, практических семинарах и других мероприятиях, проводимых по плану районного методического объединения; - участвовать в работе по повышению уровня своего профессионального мастерства.

6. Документация и отчетность РМО

Методическое объединение должно иметь следующие документы:

- Положение о РМО;
 - Анализ работы РМО за прошлый год;
 - План работы РМО на текущий учебный год;
 - Сведения о темах самообразования старших воспитателей - членов РМО;
 - Банк данных о воспитателях: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, квалификационная категория, награды, звания);
 - График прохождения аттестации старших воспитателей на текущий год и перспективный план аттестации старших воспитателей;
 - Протоколы заседаний РМО;
 - График повышения квалификации старших воспитателей на текущий год и перспективный план повышения квалификации старших воспитателей;
 - Адреса профессионального опыта членов РМО;
 - Сведения о профессиональных потребностях воспитателей;
 - Информационные и аналитические справки, данные мониторинга образовательного процесса;
 - Информацию об учебных программах и их учебно-методическом обеспечении;
- Анализ деятельности РМО старших воспитателей ДОО представляется руководителем в МУ «УДУ Шалинского муниципального района» в конце учебного года.

АНАЛИЗ РАБОТЫ
РАЙОННОГО МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ
СТАРШИХ ВОСПИТАТЕЛЕЙ ДОО
ЗА 2018-2019 УЧЕБНЫЙ ГОД

Работа районного методического объединения старших воспитателей ДООУ Шалинского муниципального района в 2018-2019 учебном году планировалась в соответствии с запросами педагогов района.

Цель работы районного методического объединения старших воспитателей является: «Создание системы методического обеспечения и совершенствование мастерства старших воспитателей в соответствии с требованиями профессионального стандарта педагога и ФГОС ДО».

Задачи:

1. Способствовать развитию профессиональных компетенций педагогов в едином культурно образовательном сообществе в свете требований профессионального стандарта педагога и ФГОС ДО.
2. Развивать творческий потенциал старших воспитателей и условия их самореализации.
3. Оказать методическую поддержку педагогам в соответствии с требованиями профессионального стандарта, ФГОС ДО.
4. Транслировать и распространять опыт по запросу Организационно-методическая деятельность.

В течение года было проведено 3 заседания РМО для старших воспитателей.

- Повышение профессиональных компетенций педагогов ДООУ в соответствии с профессиональным стандартом педагога
- Организация контроля в ДООУ. Оценка качества образования в ДООУ.
- Подведение итогов, составление плана работы на новый учебный год.

Работа РМО старших воспитателей велась по плану в установленные сроки.

Вся работа старших воспитателей имела практическую направленность и была ориентирована на повышение профессионализма. Старшие воспитатели выступали с докладами, проводили семинары с участниками заседания методического объединения.

Все старшие воспитатели принимали активное участие в обсуждении поставленных на РМО вопросов, делились опытом работы, искали пути решения поставленных перед ними задач.

Таким образом, работа районного методического объединения показала, что запланированный план работы РМО выполнен. Тематика заседаний была актуальной и разнообразной, отражала основные проблемные вопросы, стоящие перед методическим объединением. Результаты опроса свидетельствуют о том, что педагоги удовлетворены работой РМО.

Итоги работы методического объединения в 2018 – 2019 учебном году позволяют признать деятельность районного методического объединения старших воспитателей Шалинского муниципального района удовлетворительной.

Руководитель РМО старших воспитателей



А.М.Магомадова